



کاربرگ معرفی طرح

رویداد دیتاتون بانک سپه

فرم (۱)

معرفی طرح						الف
طراحی و پیاده سازی سامانه تصمیم‌یار برای جابجایی و تخصیص سرمایه‌های انسانی بانک سپه در مناطق خدمتی						۱ عنوان طرح پیشنهادی
<div> <div> <input type="checkbox"/> کارآمدی شعب (۳۶۰ Branch) <input type="checkbox"/> شناسایی، کشف و پیش‌بینی رفتار مشتری <input type="checkbox"/> تحلیل کانالهای ارائه خدمات </div> <div> <input type="checkbox"/> ارزش‌گذاری مشتریان <input type="checkbox"/> کشف تقلب و رصد تراکنش‌های مشکوک <input type="checkbox"/> شناسایی رفتارهای غیرمترعارف </div> <div> <input type="checkbox"/> چت ربات‌های هوشمند <input type="checkbox"/> تشخیص تهدیدات و بهبود پروتکل‌های امنیتی <input checked="" type="checkbox"/> سایر (لطفا ذکر شود) </div> <div> <input type="checkbox"/> شناسایی و مدیریت ریسک <input type="checkbox"/> تجربه مشتری <input type="checkbox"/> تجربه کارکنان و تخصیص بهینه کارمندان </div> </div>						۲ محور طرح پیشنهادی
<p>مولا علی (ع) می‌فرمایند: "التجربة فوق العلم". در اکثر سازمان‌ها با افزایش سابقه کار کارکنان و نزدیک شدن آن‌ها به سن بازنشستگی، سازمان‌ها به فکر جذب جایگزینی مناسب برای آن‌ها می‌افتند و امروزه سعی در بکارگیری نیروهایی می‌نمایند که دارای تحصیلات آکادمیک بوده و با قرار دادن آن‌ها در کنار نیروهای کارآموده و خبره سعی در انتقال تجربیات آن‌ها بصورت چهره به چهره به نیروهای جوان‌تر می‌نمایند. حال این سوال مطرح می‌شود چند درصد این پختگی و تجربیات می‌تواند انتقال پیدا کند و آیا نیروی جایگزین می‌تواند مهارت و خبرگی چندین ساله نیروی خبره را با دانش تئوریک خود پیوند زند و آن را بکار گیرد. بعد از طراحی و پیاده سازی این سامانه می‌توان با کمک هوش مصنوعی و با استفاده از الگوریتم ژنتیک و قابلیت یادگیری هوشمند و خود اصلاحی جابجایی و تخصیص سرمایه‌های انسانی بانک سپه در مناطق خدمتی را بهینه و تسهیل نمود.</p>						۳ بیان مساله و راه حل پیشنهادی
<p>بانک سپه به عنوان نخستین بانک ایرانی و بانک پیشرو با استقرار و پیاده سازی این سامانه بار دیگر نخستین بانکی خواهد بود که بدین شکل علم و تجربه را به هم پیوند زده و با بهره‌گیری از تجارب نخبگانی که سالیان طولانی در این عرصه صاحب نظر و تجربه شده‌اند استفاده می‌نماید و به نوعی دانش آن‌ها را بصورت علمی و قابل بهره‌برداری برای استفاده کم تجربه‌ها و اطمینان دادن به مسئولین تخصیص نیروها، ثبت و ضبط می‌نماید و باعث بهبود تصمیم‌ها در تخصیص نیروها و ایجاد احساس رضایت بیشتر میان کارمندان خواهد شد. الگوریتم</p>						۴ منافع و جنبه‌های کاربردپذیری
<div> <div> <input type="checkbox"/> Association Rule Mining <input type="checkbox"/> Support Vector Machine <input type="checkbox"/> Linear Regression </div> <div> <input type="checkbox"/> Principal Component Analysis <input type="checkbox"/> Neural Network <input type="checkbox"/> Logistic Regression </div> <div> <input type="checkbox"/> Portfolio Optimization <input type="checkbox"/> k-nearest Neighbors <input type="checkbox"/> Decision Tree </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Genetic <input type="checkbox"/> Clustering <input type="checkbox"/> Random Forests </div> <div> <input type="checkbox"/> Anomaly Detection <input type="checkbox"/> Time Series Forecasting </div> </div> <p>توضیح: الگوریتم ژنتیک یک روش بهینه‌سازی مبتنی بر انتخاب طبیعی است که با شبیه‌سازی فرایندهای ژنتیکی، راه‌حل‌های بهینه برای مسائل پیچیده را پیدا می‌کند.</p>						۵ تعیین الگوریتم‌های مورد استفاده
<div> <div> <input type="checkbox"/> Go <input type="checkbox"/> Scala <input checked="" type="checkbox"/> Python </div> <div> <input type="checkbox"/> C/C++ <input type="checkbox"/> Julia <input type="checkbox"/> R </div> <div> <input type="checkbox"/> سایر (لطفا ذکر شود) <input type="checkbox"/> Swift <input checked="" type="checkbox"/> MATLAB </div> <div> <input type="checkbox"/> SAS <input type="checkbox"/> Java </div> </div>						۶ نرم‌افزارهای مورد نیاز
<p>اطلاعات پرسنلی کارمندان مانند سن، سابقه، مهارت و ...</p>						۷ داده‌های مورد نیاز برای اجرای تحلیل
<div> <div> <input type="checkbox"/> تحقیقاتی <input type="checkbox"/> افزایش سودآوری <input type="checkbox"/> افزایش سهم بازار <input checked="" type="checkbox"/> افزایش کیفیت یا ظرفیت <input checked="" type="checkbox"/> مدیریت و کنترل <input type="checkbox"/> سایر </div> </div>						۸ زمینه کاربرد
<p>توضیح: با پیاده‌سازی این سامانه مدیریت و کنترل سرمایه‌های انسانی بیشتر شده و با بهره‌گیری از شایسته‌سالاری و تخصص‌گرایی باعث رضایت‌مندی کارکنان می‌گردد.</p>						



کاربرگ معرفی طرح

رویداد دیتاتون بانک سپه

۹	نمونه کارهای مشابه	این سامانه در هیچ بانک داخلی و خارجی پیاده‌سازی نشده است.
۱۰	سایر موارد	<p>این سیستم بدین گونه عمل خواهد کرد که ابتدا تجارب خبرگان را در این زمینه استخراج و جمع آوری نموده و بصورت پایگاه دانش در می آورد. این کار باعث می شود تا با گذر زمان و بازنشسته شدن افراد خبره همچنان تجارب آنان در دسترس بوده و مرتب به روز رسانی شود و همچنین در مناطقی که واحد سرمایه های انسانی آن ها از تجربه کمتری برخوردار هستند می توانند به راحتی و در کوتاه ترین زمان از تمامی تجارب نخبگان حرفه ای در این زمینه استفاده نمایند. در مرحله بعد نیازهای شعبات و واحدهای مختلف ستادی و صف در مشاغل مختلف مشخص شده و حداقل ها برای انتصاب کارمند در آن شغل سازمانی مشخص می شود. لازم به ذکر است این سیستم کاملاً با کاربران در ارتباط بوده و آن ها می توانند جدیدترین تغییرات و اصلاحات لازم را در آن اعمال نمایند. در مرحله آخر با وارد کردن مشخصات نیروها، این سیستم در کسری از ثانیه برای نیروها چندین پیشنهاد شغلی به ترتیب اولویت ارائه می دهد و کاربر سیستم با استفاده از ملاحظات دیگر می تواند بهترین مکان را برای کارمند در نظر بگیرد. با بکارگیری این سیستم علاوه بر ذخیره و استفاده کردن از تجارب و خبرگی نخبگان این بخش، هم مسئولین کابزینی که تصمیم انتقال را گرفته اند و همچنین خود کارمند راضی اند چرا که این تصمیم به کمک رایانه و توسط یک سیستم خبره گرفته شده و باعث اثر روانی بسیار خوب در طرفین شده و موجب اعتماد به نفس کاربر سیستم از تصمیمی که گرفته می شود و همچنین کارمند به دلیل استفاده از سامانه شایسته سالار مطمئن خواهد شد که بهترین جایگاه شغلی در بهترین مکان ممکن برای او در نظر گرفته شده است.</p>



کاربرگ معرفی طرح

رویداد دیتاتون بانک سپه

فرم (۲)

اعضای تیم								ب
نام	نام خانوادگی	سمت سازمانی	محل خدمت	آخرین مدرک تحصیلی	نقش در تیم	شماره تلفن همراه	پست الکترونیکی	
محمدعلی	سلطان‌شاهی	راهبر امور بانکی	اداره کل راهبری فناوری اطلاعات و بانکداری دیجیتال	دکتری	طراحی و پیاده سازی مدل های هوشمند	۰۹۱۲۷۰۳۸۶۸۳	Ali.soltanshahi@gmail.com	۱
امیرحسین	کافی	کارشناس	اداره کل راهبری فناوری اطلاعات و بانکداری دیجیتال	دانشجوی دکتری	کارشناس بانکداری و تحلیل گر داده	۰۹۱۲۱۰۶۲۲۵۹	amirhkafi@gmail.com	۲

سایر ملاحظات:

- لطفاً در صورتی که پاسخ به برخی از بندها مقدور نمی باشد آن را خالی بگذارید؛ هر چند تکمیل بودن کاربرگ در نظر هیئت داوران تأثیرگذار خواهد بود.
- فایل خام این کاربرگ بر روی سایت شرکت نوآوران بوم گستر امید (امیدبوم) به نشانی <https://omidinofactory.ir/datathon> قرار دارد. شرکت کنندگان بایستی پس از بارگیری فایل فرم و تکمیل آن ، فایل را در همان سامانه بارگذاری نمایند.
- مهلت ارسال کاربرگ‌های تکمیل شده ۳۰ مهرماه ۱۴۰۳ می باشد.
- در صورت وجود مشکل با شماره پشتیبانی سایت شماره ۰۹۱۲۰۹۱۳۹۱۵ تماس حاصل فرمایید و جهت اخذ اطلاعات تکمیلی به کانال روبیکایی با نام

مراجعه فرمایند.



"دیتاتون بانک سپه" با کد QR